

13. Тренды контент-маркетинга в 2021 году / Н.В. Грогуленко, К.А. Азаматова, А.А. Арсланов, П.С. Палаев // Евразийский юридический журнал. 2021. № 3(154). С. 428–429.

14. Якимчук Р. Путь к умной стране: настоящее и будущее цифровых проектов, реализуемых в Башкирии [Электронный ресурс]. URL: <https://www.bashinform.ru/articles/economy/2023-07-24/put-k-umnoy-strane-nastoyashee-i-budushee-tsifrovyyh-proektov-realizuemyyh-v-bashkirii-3349638>

15. Computer Vision Market Overview Source [Electronic resource]. URL: <https://www.marketresearchfuture.com/reports/computer-vision-market-5496>

DOI: 10.34773/EU.2025.4.26

Социальные лифты и вертикальная мобильность в Вооруженных силах РФ*

Social Elevators and Vertical Mobility in the Russian Armed Forces

И. ЛЯПИН

Ляпин Игорь Леонидович, канд. полит. наук, профессор Тюменского высшего военно-инженерного командного училища им. маршала инженерных войск А.И. Прошлякова Министерства обороны РФ.
E-mail: lyarin_6464@mail.ru

Исследование актуально в связи с необходимостью изучения состояния социальной мобильности лиц, проходящих службу в Вооруженных силах РФ. Проблема заключается в определении уровня информированности молодого поколения в данном вопросе и анализе отношения к возникающим в процессе этого сложностями и возможностями. Цель – определить особенности социальных лифтов и вертикальной мобильности в Вооруженных силах РФ. Методы исследования: анализ научной литературы и опрос. Результаты показали, что Вооруженные силы РФ предоставляют широкий спектр возможностей гражданам для осуществления восходящей вертикальной мобильности. Основные выводы: на высоких должностях должны находиться достойные лица, которые смогут обеспечить слаженную и оперативную деятельность всего кадрового состава в мирное и в военное время.

Ключевые слова: военная служба, Вооруженные силы РФ, офицер, каналы социальной мобильности, карьера, военнослужащий, вертикальная социальная мобильность.

The study is relevant due to the need to study the state of social mobility of persons serving in the Armed Forces of the Russian Federation. The problem lies in determining the level of awareness of the younger generation on this issue and analyzing attitudes towards the difficulties and opportunities that arise in the process. The aim is to identify the features of social elevators and vertical mobility in the Armed Forces of the Russian Federation. Research methods: analysis of scientific literature and survey. The results showed that the Russian Armed Forces provide a wide range of opportunities for citizens to achieve upward vertical mobility. The main conclusions are that there should be decent people in high positions who will be able to ensure the coordinated and operational activities of all personnel in peacetime and in wartime.

Key words: military service, the Armed Forces of the Russian Federation, officer, channels of social mobility, career, soldier, vertical social mobility.

* Ссылка на статью: Ляпин И.Л. Социальные лифты и вертикальная мобильность в Вооруженных силах РФ // Экономика и управление: научно-практический журнал. 2025. № 4. С. 147–151. DOI: 10.34773/EU.2025.4.26.

Основные положения

1. Служба в Вооруженных силах РФ рассматривается как один из основных каналов (социальных лифтов) вертикальной социальной мобильности. Повышение престижа военной службы позволяет гражданам изменять свой социальный статус и место в социальной иерархии, что делает доступным для них большее количество благ.
2. Повышение уровня информированности молодого поколения о службе в Вооруженных силах РФ, с одной стороны, способствует формированию у них адекватного представления о профессиональном продвижении в данной области и возникновению желания развиваться в ней, а с другой – создает условия для привлечения достойных кадров, которые в результате накопления опыта и повышения компетентности смогут занять руководящие должности и решать задачи, способствующие укреплению безопасности государства.
3. Необходимо развивать систему вертикальной мобильности военнослужащих, при которой будет поддерживаться высокий уровень их мотивации и заинтересованности в качественном выполнении обязанностей. Для этого они должны понимать, что их заслуги не только принесут пользу обществу, но и будут отмечены.

Введение

В настоящее время нередко можно встретить мнение, что социальное неравенство – это благо, стимул для людей к собственному развитию, совершенствованию и достижению имеющихся идеалов. В отсутствие неравенства может существенно снизиться мотивация и целеустремленность человека, что при больших масштабах может привести к ухудшению экономической обстановки и ослаблению государства. В этой связи важно отметить, что неравенство в данном случае не равно принижению или уничижению кого-либо по признакам, не определяемым самим человеком – раса, нация, возраст, материальное положение семьи, в которой он воспитывался [2].

Социальное неравенство – это феномен, существование которого отмечается на протяжении всей истории общества, причем его формы и проявления могут отличаться в различные периоды развития. Минимизация неравенства происходит благодаря социальной мобильности, которая обладает различными формами. Одной из них выступает вертикальная мобильность, под которой понимается переход с одной ступени социальной структуры общества на другую, находящуюся выше или ниже имеющейся в настоящий момент (восходящая и нисходящая мобильность, соответственно). Социальные лифты – это способ перемещения в такой системе, они являются институтом, который играет непосредственную роль в изменении статуса личности. При этом ключевым моментом является то, что перемещение происходит не само по себе, а лишь при выполнении направленных на достижение данной цели действий человеком.

Анализ литературы показал, что к основным социальным лифтам (каналам социальной мобильности) относятся:

- образование;
- семья и брак;
- армия, военная служба;
- военные и политические события;
- церковь;
- профессия;
- собственность.

Служба в Вооруженных силах РФ является одним из социальных лифтов и может проходить как по призыву, так и по контракту, поэтому с помощью нее человек может изменить свой статус почти в любом возрасте, соответствующем требованиям. Вертикальная мобильность активно осуществляется по обоим направлениям, так как младшие чины за свои достижения и заслуги (во многом определяемые их личностными качествами) получают повышение в звании и должности, но при этом каждый военнослужащий при неисполнении обязанностей, нарушении Устава может быть подвергнут негативным санкциям, таким как выговор,

понижение, увольнение. Кроме того, продвижение вверх зависит от официально установленных и зафиксированных требований к кандидатам на замещение должности.

Таким образом, актуальность исследования социальных лифтов и вертикальной мобильности в Вооруженных силах РФ обусловлена тем, что военная служба эффективна и предоставляет возможность человеку задействовать свои способности, реализовать потенциал и, как следствие, изменить свое социальное положение. Они способствуют карьерному росту лиц, несущих службу, и повышению их профессионализма. Особую важность это приобретает в условиях необходимости укрепления состава Вооруженных сил РФ, ухудшения политической обстановки в мире, обострения военных конфликтов среди государств. Необходимо, чтобы военнослужащие были достойными людьми, которые обладают такими качествами, как патриотичность, целеустремленность, высокий уровень нравственности, храбрость, уравновешенность, стремление к освоению профессии и преуспеванию в ней.

Методы

Анализ проводился среди обучающихся высших учебных заведений в возрасте от 18 до 22 лет. Исследование проведено в форме опроса, имеющего целью определение уровня информированности в вопросе вертикальной мобильности и продвижении в социальной структуре во время службы в Вооруженных силах РФ, а также анализ отношения к возникающим в процессе этого сложностям и возможностям. Респондентами в ходе исследования стали 110 курсантов.

Результаты и обсуждение

Все респонденты отметили, что социальная мобильность является неотъемлемым элементом развитого общества и государства, позволяющим изменять свое социальное положение в лучшую сторону путем приложения усилий и задействования своих способностей с учетом возникающих возможностей. Согласие курсантов с данным положением свидетельствует о том, что они признают важность реализации своего потенциала и активной жизненной позиции, что в совокупности с имеющимися перспективами служит основой для дальнейшего роста. Нежелание стремиться к чему-либо и следование тактике выжидания (то есть надежды на то, что все «само образуется») может привести к негативным последствиям как на личностном уровне, так и на уровне социума.

70 % опрошенных указали, что высоко оценивают возможности карьерного продвижения в Вооруженных силах РФ. Военная служба предполагает профессиональный рост как по горизонтали, так и по вертикали, при этом военнослужащий должен обладать достаточным уровнем физической и психологической подготовки, быть волевым, уверенным в себе, ответственным и дисциплинированным человеком, обладать критическим мышлением. 30 % респондентов выразили противоположную точку зрения, отметив, что карьерное развитие в армии и других военных структурах – это сложный процесс, который осуществляется в течение длительного времени и зачастую получить повышение не представляется возможным. Безусловно, существуют определенные требования, которым лица, решившие представить свою кандидатуру на замещение какой-либо должности, должны соответствовать, в ином случае она может быть не одобрена. Таким образом, продвижение в Вооруженных силах РФ во многом зависит от личности военнослужащих и их заслуг.

Более половины опрошенных (62 %) подчеркнули, что одним из важнейших условий вертикальной мобильности в Вооруженных силах РФ выступает образование, в особенности – для офицеров. В процессе его получения происходит формирование необходимых компетенций, обеспечивающих наличие обязательных для военнослужащего знаний, умений и навыков. Всесторонняя подготовка к будущей службе является залогом эффективности последней, поскольку адаптация к ней и возможным изменениям требует временных и моральных затрат. При этом существенное значение имеет также самообразование военнослужащих, которые должны поддерживать и повышать свой профессионализм, развивать интеллект и готовиться к решению более сложных боевых задач.

38 % респондентов обратили внимание на то, что на продвижение по службе в большей степени влияет развитость коммуникативных и организаторских навыков. Управление деятельностью лиц, находящихся в подчинении, является неотъемлемой частью работы начальников и военнослужащих, занимающих командирские должности. Они должны уметь находить подход к окружающим, четко обозначать требования, уметь совместно выполнять задачи, а также проявлять инициативу.

Основным результатом стало определение факторов, осложняющих вертикальную мобильность в Вооруженных силах РФ. 65 % респондентов указали на ограниченное количество вакансий. В связи с этим получение более высокой должности требует приложения больших усилий, особенно в условиях, когда существующим требованиям удовлетворяет широкий круг военнослужащих. В то же время данное обстоятельство положительно влияет на качество руководящего состава и Вооруженных сил РФ в целом, так как при грамотном отборе возможность проявить себя получают лица, которые могут обеспечить эффективную работу и оперативное выполнение служебных задач. 35 % опрошенных отметили, что сложность представляет строгая оценка военнослужащих, которые должны обладать высоким уровнем психологической, физической и профессиональной готовности. Это требование является необходимым, поскольку данная профессия предполагает защиту страны и обеспечение безопасности граждан, а потому попустительское отношение к личному составу может в перспективе представлять угрозу и принести ущерб.

Дополнительно было установлено, что значительное количество курсантов (35 %) хотят посвятить себя военной службе по той причине, что она выступает одним из наиболее эффективных социальных лифтов. Для представителей Вооруженных сил РФ существует ряд льгот и гарантий, с помощью которых они могут повысить качество своей жизни и жизни близких. Многие молодые люди, обладающие необходимыми качествами, желающие реализовать свой потенциал и служить на благо Отечества, понимают, что в ходе своей профессиональной деятельности могут подняться на более высокую ступень социальной структуры общества.

Многие курсанты (75 %) обратили внимание на необходимость развития института наставничества в Вооруженных силах РФ. Он получил широкое распространение в различных сферах деятельности, и в Вооруженных силах позволит молодым специалистам перенять знания у более опытных военных. Благодаря наставничеству военнослужащие смогут быстрее адаптироваться в коллективе и понять, какие навыки необходимо совершенствовать. Кроме того, это поможет укрепить их боевой дух и рабочий настрой, поскольку зачастую вновь устроившиеся на службу лица сталкиваются с несоответствием сформированных в процессе получения образования ожиданий с тем, что происходит в действительности.

Ответы курсантов, участвующих в опросе, показывают, что они рассматривают службу в Вооруженных силах РФ как один из социальных лифтов, обеспечивающих восходящую вертикальную мобильность. Они осознают важность развития своего личностного и профессионального потенциала, а также повышения своего социального статуса. Понимание молодым поколением значимости постоянного самосовершенствования и достижения результатов в ходе осуществления службы является одним из условий социального прогресса и процветания государства, безопасность которого обеспечивается благодаря усилиям представителей Вооруженных сил РФ.

Заключение

Вертикальная мобильность в Вооруженных силах РФ особенно отчетливо прослеживается на примере карьеры офицеров. Ее отличительной особенностью является то, что преобладающее значение имеют интересы военной организации и службы, в соответствии с которыми лица назначаются на ту или иную должность. В этой связи становится явным, что руководство должны осуществлять военнослужащие, чьи способности позволяют достичь соответствующих должностей. Актуальным становится также отбор тех лиц, которые смогут вести эффективную деятельность не только в мирное время, но и при возникновении вооруженных конфликтов, когда любой просчет может стать причиной больших потерь.

Рассматривая исторический аспект социальных лифтов и вертикальной мобильности военнослужащих, можно увидеть, что они во многом зависят от особенностей конкретного периода развития государства. В этой связи выделяется несколько этапов, отражающих специфику профессионального роста военнослужащих:

– дореволюционный (были введены аттестационные комиссии, которые проводили отбор на руководящие должности, но существовали определенные привилегии и возрастные ограничения, из-за которых некоторым военнослужащим было сложнее, чем другим, получить повышение);

– советский (на первый план вышли не только профессиональные качества аттестуемых, но и их политические взгляды, а потому карьера зависела от поддержки идей коммунизма, однако во время Великой Отечественной войны были внесены некоторые коррективы, направленные на решение первоочередных задач по борьбе с противником);

– современный (в начале периода были приняты меры, направленные на сохранение кадров, что привело к снижению ротации, и как следствие, сокращению перспектив карьерного роста для более молодых офицеров. В настоящее время осуществляется процесс нахождения наиболее рационального подхода к улучшению вертикальной мобильности военнослужащих, например, введена автоматизированная система кадрового отбора офицерского состава «Центурион») [4].

Необходимо отметить, что социальная мобильность, осуществляемая посредством службы в структурах Вооруженных сил РФ – это длительный процесс, содержание которого определяет то, как Вооруженные силы будут выглядеть и функционировать в будущем, поскольку они зависят от личности и профессионализма военнослужащих. Теоретическая подготовка военнослужащих имеет важное значение, однако они должны накопить достаточный практический опыт на каждой ступени карьерной лестницы, а потому профессиональный рост требует успешного выполнения служебных задач различного уровня сложности [3].

Позитивной тенденцией является то, что большинство граждан считает, что военная служба – это эффективный социальный лифт, один из наиболее доступных способов изменения своего социального статуса, не требующий наличия каких-либо связей и привилегий [1]. Повышению привлекательности профессии военнослужащих способствуют такие факторы, как возможность пройти путь от рядового до офицера и выйти из запаса для прохождения службы; получение образования в профильных учреждениях; предоставление социальных гарантий военным.

Таким образом, Вооруженные силы РФ предоставляют широкий спектр возможностей гражданам для осуществления восходящей вертикальной мобильности. При этом к военнослужащим предъявляются строгие требования, которые предполагают наличие необходимых теоретических и практических знаний, умений и навыков. Это является залогом того, что на высоких должностях будут находиться достойные лица, которые смогут обеспечить слаженную и оперативную деятельность всего кадрового состава как в военное, так и в мирное время.

Литература

1. Граждане увидели социальные лифты в армии и в спорте [Электронный ресурс]. URL: https://www.ng.ru/economics/2023-12-18/1_8905_lift.html
2. Кормишкин Е.Д., Горин В.А. Равный доступ к качественному образованию как возможность для «вертикальной» социальной мобильности // Вестник евразийской науки. 2020. Т. 12, № 5 [Электронный ресурс]. URL: <https://esj.today/PDF/39ECVN520.pdf>
3. Романов С.С. Кадровый отбор офицерского состава российской армии: содержание и перспективы // Военная мысль. 2020. № 10. С. 124–132.
4. Смирнов Н. Н. Карьера офицера как форма социальной мобильности в Вооруженных силах Российской Федерации: социально-исторический аспект // Вестник Майкопского государственного технологического университета. 2022. Т. 14, № 3. С. 144–150.